

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:		EMPRESA PUBLICA DE CONSTRUCCIONES, VIVIENDA Y DE ASEO DE SANTO DOMINGO EP -CONST									
NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:		Memorando N° EP-CONST-DFIN-EIDG-2022-0256-M			FECHA CERTIFICACIÓN		12/05/22 11:31				
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre											
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	ANALISTA TÉCNICO DE GERENCIA										
PUESTO:	246825	VACANTES:	1	RMU:	1676.00	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 7	GRADO:	13	NO. SOL.: 3003 ESTADO SOL.: SOLICITUD PROCESADA	
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	GERENCIA GENERAL				LUGAR:	AV. QUITO Y RIO LELIA, URB. BANCO DEL FOMENTO					
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	01.01.100.110.510105.-182 ./.										

REQUERIMIENTOS

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
TÍTULO: TERCER NIVEL AREA DE CONOCIMIENTO: CIVIL, MECANICO, ELECTROMECHANICO, PROCESOS INDUSTRIALES	TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 3 MESES: 6 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: PLANICACIÓN ESTRATÉGICA ,EN PROYECTOS ORGANIZACIONALES, EN PROGRAMAS O SISTEMAS DE GESTIÓN	COMPETENCIA: INICIATIVA DESCRIPCIÓN: ES LA PREDISPOSICIÓN PARA ACTUAL PROACTIVAMENTE. LOS NIVELES DE ACTUACIÓN VAN DESDE CONCRETAR DECISIONES TOMADAS EN EL PASADO, HASTA LA BÚSQUEDA DE NUEVAS OPORTUNIDADES O SOLUCIONES A PROBLEMAS. COMPETENCIA: CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓN: ES LA CAPACIDAD PARA COMPRENDER E INTERPRETAR LAS RELACIONES DE PODER E INFLUENCIA EN LA INSTITUCIÓN O EN OTRAS INSTITUCIONES, CLIENTES O PROVEEDORES, ETC. INCLUYE LA CAPACIDAD DE PREVEER LA FORMA QUE LOS NUEVO ACONTECIMIENTOS O SITUACIONES AFECTARÁN A LAS PERSONAS Y GRUPOS DE LA INSTITUCIÓN. COMPETENCIA: TRABAJO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: ES EL INTERÉS DE COOPERAR Y TRABAJAR DE MANERA COORDINADA CON LOS DEMÁS.	- MONITOREO Y CONTROL - PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN - PENSAMIENTO ESTRATÉGICO