

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:		EMPRESA PUBLICA DE CONSTRUCCIONES, VIVIENDA Y DE ASEO DE SANTO DOMINGO EP -CONST									
NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:		EPCONST-DFIN-EIDG-2021-909-M DE FECHA 27 DE DICIEMBRE DE 2021			FECHA CERTIFICACIÓN		30/12/21 16:52				
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre											
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	ANALISTA DE FISCALIZACIÓN EN CONTROL AMBIENTAL										
PUESTO:	238970	VACANTES:	1	RMU:	1676.00	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 7	GRADO:	13	NO. SOL.: 2399 ESTADO SOL.: SOLICITUD PROCESADA	
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIONES				LUGAR:	AV. QUITO Y RIO LELIA					
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	03.01.300.350.710105-186 J.										

REQUERIMIENTOS

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
TÍTULO: TERCER NIVEL AREA DE CONOCIMIENTO: AMBIENTAL, MEDIO AMBIENTE, GESTIÓN AMBIENTAL	TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 3 MESES: 6 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: EXPERIENCIA EN ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CONTROL DE MEDIDAS AMBIENTALES CONCERNIENTES A LA CONSTRUCCIÓN O MANTENIMIENTO DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA CON EL FIN DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA AMBIENTAL VIGENTE DE LAS OBRAS.	COMPETENCIA: ORIENTACIÓN DE RESULTADOS DESCRIPCIÓN: REALIZA LAS ACCIONES NECESARIAS PARA CUMPLIR CON LAS METAS PROPUESTAS. DESARROLLA Y MODIFICA PROCESOS ORGANIZACIONALES QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR LA EFICIENCIA. COMPETENCIA: TRABAJO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: ES EL INTERÉS DE COOPERAR Y TRABAJAR DE MANERA COORDINADA CON LOS DEMÁS. COMPETENCIA: CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA, DESCRIBE Y UTILIZA LAS RELACIONES DE PODER E INFLUENCIA EXISTENTES DENTRO DE LA INSTITUCIÓN, CON UN SENTIDO CLARO DE LO QUE ES INFLUIR EN LA INSTITUCIÓN.	- IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS - ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS - IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS