

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:		EMPRESA PUBLICA DE CONSTRUCCIONES, VIVIENDA Y DE ASEO DE SANTO DOMINGO EP -CONST									
NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:		MEMORANDO EP-CONST-DFIN-EIDG-2021-0135-M			FECHA CERTIFICACIÓN		20/05/21 8:46				
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVIDOR PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre											
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	ANALISTA DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIÓN PÚBLICA 1										
PUESTO:	223061	VACANTES:	1	RMU:	1676.00	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PUBLICO 7	GRADO:	13	NO. SOL.: 1643 ESTADO SOL.: SOLICITUD PROCESADA	
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	JEFATURA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA				LUGAR:	AV. QUITO Y AV. RIO LELIA					
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	01.01.100.110.510105-045 J.										

REQUERIMIENTOS

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
TÍTULO: TERCER NIVEL AREA DE CONOCIMIENTO: ADMINSTRACIÓN DE EMPRESAS, COMERCIAL, FINANZAS, DERECHO, ECONOMÍA, COMPRAS PÚBLICAS O AFINES	TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 3 MESES: 6 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: MANEJO DEL PORTAL DE COMPRAS PÚBLICAS, DEL MÓDULO FACILITADOR DE CONTRATACIÓN PÚBLICA, APLICACIÓN DE LA LEY ORGÁNICA DEL SISTEMA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA, SU REGLAMENTO Y RESOLUCIONES EMITIDAS POR EL SERCOP, MANEJO DE PAQUETES INFORMÁTICOS	COMPETENCIA: TRABAJO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: ES EL INTERÉS DE COOPERAR Y TRABAJAR DE MANERA COORDINADA CON LOS DEMÁS. COMPETENCIA: CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA, DESCRIBE Y UTILIZA LAS RELACIONES DE PODER E INFLUENCIA EXISTENTES DENTRO DE LA INSTITUCIÓN, CON UN SENTIDO CLARO DE LO QUE ES INFLUIR EN LA INSTITUCIÓN. COMPETENCIA: ORIENTACIÓN AL SERVICIO DESCRIPCIÓN: ASESORA A LAS AUTORIDADES DE LA INSTITUCIÓN EN MATERIA DE SU COMPETENCIA, GENERANDO POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN TOMAR DECISIONES ACERTADAS.	- MONITOREO Y CONTROL - ORIENTACIÓN / ASESORAMIENTO - PENSAMIENTO ESTRATÉGICO