

<b>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:</b>		EMPRESA PUBLICA DE CONSTRUCCIONES, VIVIENDA Y DE ASEO DE SANTO DOMINGO EP -CONST									
<b>NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:</b>		MEMORANDO N° EP-CONST-DFIN-EIDG-2022-0027-M			<b>FECHA CERTIFICACIÓN</b>		17/01/22 16:34				
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre											
<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO:</b>	ANALISTA TÉCNICO DE GERENCIA										
<b>PUESTO:</b>	<b>240158</b>	<b>VACANTES:</b>	1	<b>RMU:</b>	1676.00	<b>GRUPO OCUPACIONAL:</b>	SERVIDOR PÚBLICO 7	<b>GRADO:</b>	13	<b>NO. SOL.:</b> 2479   <b>ESTADO SOL.:</b> SOLICITUD PROCESADA	
<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA:</b>	GERENCIA GENERAL				<b>LUGAR:</b>	AV. QUITO Y RIO LELIA					
<b>PARTIDA PRESUPUESTARIA:</b>	01.01.100.110.510105-182 J.										

**REQUERIMIENTOS**

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
TÍTULO: TERCER NIVEL AREA DE CONOCIMIENTO: CIVIL, MECANICO, ELECTROMECHANICO, PROCESOS INDUSTRIALES	TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 3 MESES: 6 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: PLANICACIÓN ESTRATÉGICA ,EN PROYECTOS ORGANIZACIONALES, EN PROGRAMAS O SISTEMAS DE GESTIÓN	COMPETENCIA: INICIATIVA DESCRIPCIÓN: ES LA PREDISPOSICIÓN PARA ACTUAL PROACTIVAMENTE. LOS NIVELES DE ACTUACIÓN VAN DESDE CONCRETAR DECISIONES TOMADAS EN EL PASADO, HASTA LA BÚSQUEDA DE NUEVAS OPORTUNIDADES O SOLUCIONES A PROBLEMAS.  COMPETENCIA: TRABAJO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: ES EL INTERÉS DE COOPERAR Y TRABAJAR DE MANERA COORDINADA CON LOS DEMÁS.  COMPETENCIA: CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓN: ES LA CAPACIDAD PARA COMPRENDER E INTERPRETAR LAS RELACIONES DE PODER E INFLUENCIA EN LA INSTITUCIÓN O EN OTRAS INSTITUCIONES, CLIENTES O PROVEEDORES, ETC. INCLUYE LA CAPACIDAD DE PREVEER LA FORMA QUE LOS NUEVO ACONTECIMIENTOS O SITUACIONES AFECTARÁN A LAS PERSONAS Y GRUPOS DE LA INSTITUCIÓN.	- PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN  - MONITOREO Y CONTROL  - PENSAMIENTO ESTRATÉGICO