

<b>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:</b>		EMPRESA PUBLICA DE CONSTRUCCIONES, VIVIENDA Y DE ASEO DE SANTO DOMINGO EP -CONST									
<b>NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:</b>		MEMORANDO EP-CONST-DFIN-EIDG-2021-0135-M			<b>FECHA CERTIFICACIÓN</b>		18/05/21 11:44				
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre											
<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO:</b>	ANALISTA DE ESTRATEGIA COMUNICACIONAL										
<b>PUESTO:</b>	<b>222874</b>	<b>VACANTES:</b>	1	<b>RMU:</b>	1412.00	<b>GRUPO OCUPACIONAL:</b>	SERVIDOR PUBLICO 6	<b>GRADO:</b>	12	<b>NO. SOL.:</b> 1642   <b>ESTADO SOL.:</b> SOLICITUD PROCESADA	
<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA:</b>	DIRECCION DE GESTION ESTRATEGICA DE CALIDAD Y PROCESOS				<b>LUGAR:</b>	AV. QUITO Y RIO LELIA					
<b>PARTIDA PRESUPUESTARIA:</b>	01.01.100.110.510105-030 J.										

**REQUERIMIENTOS**

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
TÍTULO: TERCER NIVEL AREA DE CONOCIMIENTO: COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO	TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 3 MESES: 0 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: MANEJO DE AUDIOVISUALES, CONOCIMIENTO CON LOS MEDIOS, PRESENTACIÓN DE EVENTOS, NOTAS PERIODÍSTICAS	COMPETENCIA: CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES DESCRIPCIÓN: CONSTRUYE RELACIONES BENEFICIOSAS PARA EL CLIENTE EXTERNO Y LA INSTITUCIÓN, QUE LE PERMITEN ALCANZAR LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES. IDENTIFICA Y CREA NUEVAS OPORTUNIDADES EN BENEFICIO DE LA INSTITUCIÓN.  COMPETENCIA: CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA, DESCRIBE Y UTILIZA LAS RELACIONES DE PODER E INFLUENCIA EXISTENTES DENTRO DE LA INSTITUCIÓN, CON UN SENTIDO CLARO DE LO QUE ES INFLUIR EN LA INSTITUCIÓN  COMPETENCIA: TRABAJO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: PROMUEVE LA COLABORACIÓN DE LOS DISTINTOS INTEGRANTES DEL EQUIPO. VALORA SINCERAMENTE LAS IDEAS Y EXPERIENCIAS DE LOS DEMÁS; MANTIENE UN ACTITUD ABIERTA PARA APRENDER DE LOS DEMÁS.	- ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO  - PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN  - GENERACIÓN DE IDEAS