

<b>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:</b>		EMPRESA PUBLICA DE CONSTRUCCIONES, VIVIENDA Y DE ASEO DE SANTO DOMINGO EP -CONST									
<b>NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:</b>		MEMORANDO N° EP-CONST-DFIN-EIDG-2021-0576-M			<b>FECHA CERTIFICACIÓN</b>		3/09/21 17:07				
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre											
<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO:</b>	ANALISTA DE FISCALIZACIÓN EN CONTROL AMBIENTAL										
<b>PUESTO:</b>	<b>229676</b>	<b>VACANTES:</b>	1	<b>RMU:</b>	1676.00	<b>GRUPO OCUPACIONAL:</b>	SERVIDOR PÚBLICO 7	<b>GRADO:</b>	13	<b>NO. SOL.:</b> 1939   <b>ESTADO SOL.:</b> SOLICITUD PROCESADA	
<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA:</b>	SUBDIRECCION DE FISCALIZACIÓN				<b>LUGAR:</b>	AV. QUITO Y RIO LELIA					
<b>PARTIDA PRESUPUESTARIA:</b>	03.01.300.350.710105-080 J.										

**REQUERIMIENTOS**

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
TÍTULO: TERCER NIVEL AREA DE CONOCIMIENTO: AMBIENTAL, MEDIO AMBIENTE, GESTIÓN AMBIENTAL	TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 3 MESES: 6 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: EXPERIENCIA EN ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CONTROL DE MEDIDAS AMBIENTALES CONCERNIENTES A LA CONSTRUCCIÓN O MANTENIMIENTO DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA CON EL FIN DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA AMBIENTAL VIGENTE DE LAS OBRAS.	COMPETENCIA: ORIENTACIÓN DE RESULTADOS DESCRIPCIÓN: REALIZA LAS ACCIONES NECESARIAS PARA CUMPLIR CON LAS METAS PROPUESTAS. DESARROLLA Y MODIFICA PROCESOS ORGANIZACIONALES QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR LA EFICIENCIA.  COMPETENCIA: TRABAJO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: ES EL INTERÉS DE COOPERAR Y TRABAJAR DE MANERA COORDINADA CON LOS DEMÁS.  COMPETENCIA: CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA, DESCRIBE Y UTILIZA LAS RELACIONES DE PODER E INFLUENCIA EXISTENTES DENTRO DE LA INSTITUCIÓN, CON UN SENTIDO CLARO DE LO QUE ES INFLUIR EN LA INSTITUCIÓN.	- IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS  - ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS  - IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS