

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:		EMPRESA PUBLICA DE CONSTRUCCIONES, VIVIENDA Y DE ASEO DE SANTO DOMINGO EP -CONST									
NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:		MEMORANDO EP-CONST-DFIN-EIDG-2021-0576-M			FECHA CERTIFICACIÓN		3/09/21 17:24				
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre											
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	ANALISTA DE FISCALIZACIÓN										
PUESTO:	229679	VACANTES:	1	RMU:	1676.00	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDORE PÚBLICO 7	GRADO:	13	NO. SOL.: 1939 ESTADO SOL.: SOLICITUD PROCESADA	
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	SUBDIRECCION DE FISCALIZACIÓN				LUGAR:	AV. QUITO Y RIO TOACHI					
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	03.01.300.350.710105.-123 ./.										

REQUERIMIENTOS

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
TÍTULO: TERCER NIVEL AREA DE CONOCIMIENTO: INGENIERIA CIVIL	TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 3 MESES: 6 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: CONSTRUCCIÓN, AVANCE DE OBRA, OBRAS DE INFRAESTRUCTURA, RESIDENTE DE OBRA, FISCALIZACIÓN DE OBRAS, PLANILLAJE DE OBRAS.	COMPETENCIA: INICIATIVA DESCRIPCIÓN: SE ADELANTA Y SE PREPARA PARA LOS ACONTECIMIENTOS QUE PUEDEN OCURRIR EN EL CORTO PLAZO. CREA OPORTUNIDADES O MINIMIZA PROBLEMAS POTENCIALES. APLICA DISTINTAS FORMAS DE TRABAJO CON UNA VISIÓN DE MEDIANO PLAZO COMPETENCIA: ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA LAS NECESIDADES DEL CLIENTE INTERNO O EXTERNO; EN OCASIONES SE ANTICIPA A ELLOS, APORTANDO SOLUCIONES A LA MEDIDA DE SUS REQUERIMIENTOS. COMPETENCIA: TRABAJO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: CREA UN BUEN CLIMA DE TRABAJO Y ESPÍRITU DE COOPERACIÓN. RESUELVE LOS CONFLICTOS QUE SE PUEDAN PRODUCIR DENTRO DEL EQUIPO. SE CONSIDERA QUE ES UN REFERENTE EN EL MANEJO DE EQUIPOS DE TRABAJO. PROMUEVE EL TRABAJO EN EQUIPO CON OTRAS ÁREAS DE LA ORGANIZACIÓN.	- MONITOREO Y CONTROL - IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS - ORIENTACIÓN / ASESORAMIENTO